

一般事業主行動計画

プラウドキャリア株式会社(旧東洋ネクスト株式会社)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2023年4月～全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年4月～育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の社員、また育児休暇取得を希望する職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2023年4月～ 相談窓口設置について検討
- 2023年5月～ 担当者による産休・育休に関する制度の確認
- 2023年6月～ 相談窓口の設置、全社員への周知